

REKRUTTERING



På hugget: Statens vegvesen er blant de som jobber ivrigst for å tilby studenter sommerjobber. Synnva Lillensvang og Ingri Thingelstad er blant de som har hatt sommerjobb i etaten. (Arkivfoto: Henriette Erken Busterud)

170 sommerjobber

I 2009 skal Statens vegvesen ta i mot 170 sommerstudenter i etaten. Det er meget stor konkurranse om disse sommerjobbene.

Kjell Wold

– Av de 170 sommerstudentene som jobbet hos oss i fjor var om lag 150 rekruttert fra universiteter og høyskoler vi har samarbeidsavtaler med, forteller Ane Cecilie Røed i Statens vegvesen. Jobbene fordelte seg over hele landet fra vegdirektoratet i Oslo via regionene og ut til distriktene. En fersk undersøkelse viser også at sommerstudentene i etaten har vært godt tilfreds med

jobbtilbudene de siste årene.

Statens vegvesen er en av de etatene og bedriftene som jobber mest aktivt med å bruke sommerjobber som et virkemiddel i rekrutteringen til etaten. Studenter fra læresteder Statens vegvesen samarbeider med prioriteres, men studenter med relevante fag fra andre læresteder er også interessante søkere.

– Vi vet ikke om noen andre bedrifter eller etater som er så ”på hugget” som Vegvesenet når det gjelder antall sommerstudenter vi tar inn, sier Røed. Hun vedgår at etaten fortsatt kan bli enda bedre på oppfølging av de enkelte studentene. Det arrangeres blant annet faste sammersamlinger for studentene og det gis blant annet

økonomisk støtte til skriving av bachelor- og masteroppgaver.

Evaluering

– I en spørreundersøkelse som fjorårets sommerstudenter svarte på, framgår det at tre firedeler av studentene er fornøyde med sommerjobben, mens 25 prosent fortsatt mener at oppfølgingen kan bli bedre. Her har vi fortsatt en utfordring, sier Røed. Over halvparten av studentene kunne tenke seg å arbeide i etaten når de er ferdige med studiene. Av dem som ikke ser for seg en framtid i Statens vegvesen, nevnes lønn eller at studiene deres ikke er direkte relevante for Statens vegvesen som de hyppigste årsakene.

Sommersamlinger

I åtte år har Statens vegvesen hatt regionvise samlinger for studenter som har sommerjobb. Dette er en del av den langsiktige rekrutteringen til etaten og skal gi et innblikk i mangfoldet i Statens vegvesen.

Programmet består av ulike faglige foredrag. Noen fra PUMA forteller om sin arbeidsdag og det er befaringer til veganlegg. Det er også foredrag som stimulerer til egen refleksjon om hva studentene vil med

livet sitt og sosialt samvær. Samlingene er populære og blir godt mottatt av studentene. Mellom 700 og 800 studenter har til nå deltatt på slike samlinger, og tema for årets samlinger er drift og vedlikehold.

Høgskolebesøk:

Året rundt – landet rundt

Statens vegvesen deltar på en rekke jobbmesser rundt på høyskoler og universitet året rundt og landet rundt.

Kjell Wold

– Regionens representanter deltar på en rekke orienteringsmøter på alle læresteder i forbindelse med fagvalg, mens Vegdirektoratet ofte har studentbesøk fra hele klasser i form av fagdager fra UMB på Ås. Dessuten arrangeres det over hele landet ekskursjoner til veganlegg, forteller Ane Cecilie

Røed i Statens vegvesen. Teknologivdelingen i Trondheim følger opp NTNU-studentene spesielt med egne aktiviteter.

Tilsatte i Statens vegvesen er også gjesteforelesere ved alle de universitetene og høyskolene som etaten har samarbeidsavtaler med over hele landet. På noen læresteder finansieres også Statens vegvesen 20 prosentstillinger. I tillegg til deltagelse på Næringslivsdagen på NTNU 3. februar og eget profileringsarrangement på UMB på Ås 11. februar, skal Statens vegvesen delta på en rekke jobb- og arbeidslivsdager gjennom hele året over hele landet. Blant annet

skal Vegdirektoratet delta på Karrieredagene på NTNU og UBM til høsten der dato ennå ikke er fastlagt. Region vest deltar på tilsvarende Karrieredager i Bergen og Stavanger på henholdsvis HiB og UiS til høsten. Region øst skal delta på Arbeidslivsdagene ved den tekniske høyskolen i Göteborg og en rekke profileringsarrangementer i regionen, samt mange studentbesøk til Bjørvika. Region sør skal delta på Karrieredager i Agder og Telemark på henholdsvis UiA og HiT. Region nord og midt deltar på tilsvarende arrangementer ved deres universiteter og høyskoler.

Hodejakt

Fornøyd. Girum Yimer Yesuf synes tilværelsen som rekrutt i Statens vegvesen er spennende. Nå vil han lære språket og mestre norsk vintersport. (Foto: Giselle Jensen)

354 sivilingeniører, ingeniører og landskapsarkitekter har søkt de 30 plassene i Statens vegvesens rekrutteringsprogram i år. Etaten trenger minst 1000 personer de nærmeste årene.

Giselle Jensen

– Vi står overfor en alderspukkel, sier Tove Lissner i Vegdirektoratet og forteller at 650 av Vegvesenets sivilingeniører eller ingeniører er over 55 år. Problemet blir ikke mindre av at den skjeve aldersfordelingen gjør seg gjeldene i hele Norden. For Vegvesenet er rekrutterings-satsing viktigere enn noensinne.

Hodestyr

– Vegvesenets kapital er hodene, det gjør oss veldig sårbare. Utrolig mye forsvinner når noen slutter, vi må bli enda bedre på kontinuerlig overføring og systematisk utvikling av kompetanse, påpeker Lissner. Små ungdomskull og en hard kamp for å påvirke unge hoder til å velge

teknologifag er en utfordring. Det viser seg at barn tidlig velger om de går for teknologiske fag eller ikke.

Rekrutteringsprogram

Hvert år inviterer Statens vegvesen de ferske kullene sivilingeniører, ingeniører og andre med relevant høyere utdanning til å søke seg inn i etatens toårige rekrutteringsprogram. Programmet startet i 2006 og har hele tiden hatt god søkning. Rekordene er likevel årets kull med 354 søkere til de 30 plassene. De nyutdannede blir ansatt på vanlig måte med et halvt års prøvetid, og gjennomfører i tillegg 7 samlinger. Programmet går over to år og gir mulighet til å jobbe i ulike avdelinger og prosjekt for å prøve seg i flere fagområder.

Langsiktig

– Det er viktig å etablere et forhold til studentene før de skal ut på markedet. Gjennom sommerjobb, på messer, og kanskje allerede i oppveksten, sier Lissner og viser til samarbeide om teknologiske arbeidsoppgaver på skolen.

– Vi fyller på med kompetanse innen våre fag, finansierer studiebesøk på anlegg, bidrar med praktiske oppgaver som brokassen som



gir elevene mulighet til å kombinere praktiske øvelser og matematiske beregninger, forteller hun.

Fra Etiopia til Brynseng

Girum Yimer Yesuf fullførte det internasjonale masterprogrammet Geotechnics og Geohazards på NTNU sist sommer. Han er etiopier og utdannet sivilingeniør i hjemlandet. Nå er han en del av tredje kull i

Vegvesenets rekrutteringsprogram.

– At jeg kom til Norge var tilfeldig, det fordi NTNU innvilget stipend. Jeg ønsket mer utdanning og internasjonal erfaring, forteller han. Det første møtet med Statens vegvesen var på Karrieredagen der Yesuf ble oppmerksom på rekrutteringsprogrammet. – Nå anbefaler jeg gjerne rekrutteringsprogrammet til andre. Det har mer enn innfridd

forventningene. Mulighetene for faglig utvikling i samråd med faderen er veldig verdifull, forteller han. Han fremhever dessuten samlingene som høydepunkt, både faglig og sosialt. Yesuf ønsker å bli i Statens vegvesen og bekrefter undersøkelsen gjennomført av forrige rekrutteringskull som konkluderer med at majoriteten ville bli i etaten på kort sikt.

Støtter masteroppgaver

Alle som skriver masteroppgaver som er samferdsels- eller vegrelaterte og er relevante for Statens vegvesen har mulighet til å søke om 12.000 kroner i støtte.

Henriette Erken Busterud

– Pengene skal dekke utgifter i forbindelse med oppgavene. Det er den enkelte fagavdeling det inngås avtale med og som har ansvar for å følge opp studentene, forteller Ane Cecilie Røed som jobber med rekruttering i Statens vegvesen.

Relevante bachelor-oppgaver støttes med 6000 kroner.

Beste masteroppgave

Statens vegvesen har i flere år delt ut en pris på 20.000 kroner til beste relevante masteroppgave ved UMB og NTNU

– Dette er en fin måte å inspirere og motivere studentene på. Det blir lagt merke til, og det er god PR for oss i studentmiljøet, mener Røed.

Naturforvalter Sigrun Groth Tytlandsvik som studerte ved UMB fikk i midten av februar 20.000 kroner for sin masteroppgave av vegdirektøren. Oppgaven fikk en klar

A og handler om den samfunnsøkonomiske lønnsomheten av tiltak som kan redusere risikoen for hjortevilt påkjørsler.

– Interessen for dette temaet ble vekket da jeg var student på UMB og var på fagdag om miljø og vilt i Vegdirektoratet for noen år siden. Jeg er veldig fornøyd med oppfølgingen, sier den fornøyde prisvinneren.

Fornøyd prisvinner: Sigrun Groth Tytlandsvik fra UMB er blant dem som har fått 20.000 kroner for beste samferdsels- eller vegrelaterte oppgave. (Foto: Henriette Erken Busterud)

Finansierer doktorgrader

16 PhD-kandidater får nå hele eller deler av studiet finansiert av Statens vegvesen. Siden 1998 har ytterligere 14 stykker fått finansiert dette. Doktorgradene har enten blitt finansiert gjennom samarbeidsavtaler med NTNU og UMB, eller ved andre læresteder. Enkelte PhD-graden er tatt i arbeidstiden.

NAVN	TEMA
Vilhelm Børnes	Vegplanlegging
Thomas Levin	Intelligente transportsystemer "CityMobil"
Tanu Priya Utengen, NTNU	Aktivitetsbasert modellering (trafikk)
Andre Utengen, NTNU	Transportøkonomi – ny teknologi
Kai Rune Lysbakken, Vegdirektoratet	Vinterdrift/vegsalt
Torbjørn Tronsmoen, Region øst	Forskjell på læring i formell og uformell praktisk opplæring av bilførere
Per Ole Wanvik, Region sør	Sammenheng mellom vegbelysning, trafiksikkerhet og energiforbruk
Henning Fransplass, Vegdirektoratet	Kollisjonssikkerhet kjøretøy
Doreen Fritzsche, Vegdirektoratet	Vegdekkers tekstur, og dens betydning for funksjonsegenskaper som støy og friksjon
Morten Welde, Vegdirektoratet	Transportøkonomi
Marianne Fostervold, NTNU	Likestillingsprosesser i Statens vegvesen
Christian John Engelsen, UiO	Utlekking fra sementbaserte gjenbruksmaterialer
Elisabeth Suzen, HiNT	Førerprøve
Sondre Meland, Region øst	Økotoksikologiske konsekvenser knyttet til veiavrenning
Marius Fiskevold, UMB	Landskapsarkitektur med vekt på vegbygging og landskapsforandringer
Aud Tennøy, UMB	Arealplanlegging på oversiktsnivå

Naturfagsenter ved UiO

Faget teknologi og design i grunnskolen skal øke interessen for og rekruttering til matematikk, naturfag og teknologi - både til tekniske yrkesfag og høyskoler.

Henriette Erken Busterud

Naturfagsenteret ved universitetet i Oslo kurser blant annet lærere i dette.

"Naturfag og teknologi" er et nytt fagområde i grunnskolen og er en blanding av naturfag, matematikk, kunst og håndverk. Universitetslektor Runar Baune ved Naturfagsenteret ved Universitetet i Oslo leder satsingen på dette i grunnskolen, og stillingen hans er delvis finansiert av Statens vegvesen.

– Det er første gang vi har et slik praktisk teknisk "skru-mekke-



Elevenes interesse for teknologi og design skal økes.

lodde-fag" i skolen i moderne tid. Jeg arrangerer blant annet kurs i ulike emner – også i bruk av Vegvesenets brokasser, sier Baune.

Praktisk

Et enkelt prosjekt i skolen kan både belyse anvendelse av naturfag, prinsipper (beregninger) fra naturfag, og teknikk fra kunst og håndverk, foruten konstruksjoner og beregninger fra matematikken.



REKRUTTERING

Suksess hos svenske ingeniører

Etter at Statens vegvesen nylig deltok på ei arbeidslivsmesse på Chalmers tekniske høyskole i Göteborg, har de mottatt mange jobbsøknader.

Henriette Erken Busterud

– Messedeltagelsen gikk over all forventning. Det var andre året vi del-

tok, og til tross for at det var veldig vellykket i fjor, gikk det enda bedre i år. Det var utrolig hvilken interesse det var for å jobbe i Norge og i Statens vegvesen, og vi hadde besøk av mange studenter på standen. Fem dager etter messa har vi allerede fått 32 søkere, både til ledige stillinger, rekrutteringsprogrammet, sommerjobber og åpne søknader, forteller Gry Løvhaugen i Region øst. Hun leder rekrutteringsgruppa i regionen, som deltar på messa på initiativ fra

kollega Christian Lima som sjøl har studert ved Chalmers. Noen studenter som hadde meldt sin interesse i forkant til Statens vegvesen ble intervjuet på standen.

Vil ha svenske svinger: Bente Jacobsen i Region øst snakker med en av mange Chalmersstudenter på arbeidslivsmesse på Chalmers. (Foto: Gry Løvhaugen)



Samarbeid med NTNU: Gjennom Næringslivsringen er byggenæringen med å påvirke bygg- og miljøteknikkstudiet ved NTNU. Dette gjør at studentene får en utdanning som er mer tilpasset deres behov. (Arkivfoto: Knut Opeide)

Næringslivsringen står på for byggstudentene

Næringslivsringen har over femti medlemmer og er et samarbeidsforum for byggenæringen og Studieprogram bygg- og miljøteknikk ved NTNU. De jobber blant annet for at studentenes utdanning skal passe bedre deres behov.

Henriette Erken Busterud

Næringslivsringen skal også bidra til flere flinke og godt motiverte byggstudenter på NTNU.

Bedrer studiet

– Vi jobber mye med å bedre innholdet i byggstudiet sammen med NTNU gjennom "Fremtidens byggstudium". Vi håper det studentene lærer i framtida skal være mer nyttig for hele bransjen. Det vil bli enda flere fellefag så studentene får en bred bakgrunn, og litt mindre spesialisering - hovedopplæringen skjer jo uansett i jobben når de er ferdige, sier Tore Hoven som er styreleder i Næringslivsringen. I studiet blir det mer fokus på prosjektledelse, økonomi og etikk. Studentene skal utvikle analytiske evner og raskt kunne sette seg inn i nye ting.

Næringslivsringen er også involvert i master- og prosjektoppgaver, fagdager og studieturer. De jobber med rekruttering, de jobber for å få flere jenter inn på bygg og hjelper studentene med sommerjobb og bærbar PC. De arrangerer også en bygg- og miljødag i samarbeid med studentene og prøver å få til mer FoU-samarbeid mellom næring og NTNU.

Teknologiprojekt i ungdomsskolen



Brobyggere: Gina Svartor og Karine Brovoll ved Hovseter skole bygger modellbru på skolen. (Arkivfoto: Henriette Erken Busterud)

– Langsiktig rekruttering er viktig. Mange unge velger i dag fagområde tidlig. Derfor satser vi på fagområdet "Teknologi og design" i ungdomskoler over hele landet, sier Olav Beier i Statens vegvesen.

Kjell Wold

– Nær 100 skoler har til nå fått tildelt brokasser fra Statens

vegvesen og vi har 30 nye kasser under bestilling. Skolene blir også oppfordret til å dra ut i skolens nærområder og besøke etatens byggeprosjekter, sier han. Modellbyggesettet "Brokassen" som ble presentert første gang i 2005 er allerede blitt et begrep innen en rekke ungdomsskoler i Norge med tekniske valgfag. Statens vegvesen samarbeider tett med lærere for å kurse og informere dem om dette teknologiprojektet.

Brokassa

– Modellbyggesettet ConTre brukes som et verktøy for å stimulere unge menneskers skaperevne og interesse for teknologi, realfag og byggfag. Modellbyggesettene er tegnet

og utviklet for "Teknologiverkstedet NTNU". Statens vegvesen har vært med og utviklet brokassa og tilrettelagt for byggrelaterte prosjektoppgaver knyttet til "Teknologi og design", forteller Beier.

Lytter til foreldrene

Olav Beier sier at ferske undersøkelser om unges fag og yrkesvalg, viser at dagens oppvoksende skolegenerasjon faktisk hører mer på foreldrene angående yrkesvalg og utdanning enn bare for få tiår siden.

– Nye trendundersøkelser viser at foreldre i dag er veldig viktige for unges yrkesvalg. Derfor jobber vi nå både systematisk og langsiktig med skolerådgivere og lærere for å

informere og motivere ungdomskoleelever til å velge realfag og tekniske fag innenfor blant annet bygg- og anlegg, sier Beier. Statens vegvesens langsiktige engasjement i teknologiprojektet i ungdomsskolen er en meget viktig faktor i etatens langsiktige arbeid for økt rekruttering til etatens kjernefag.

Partnerskapsavtale

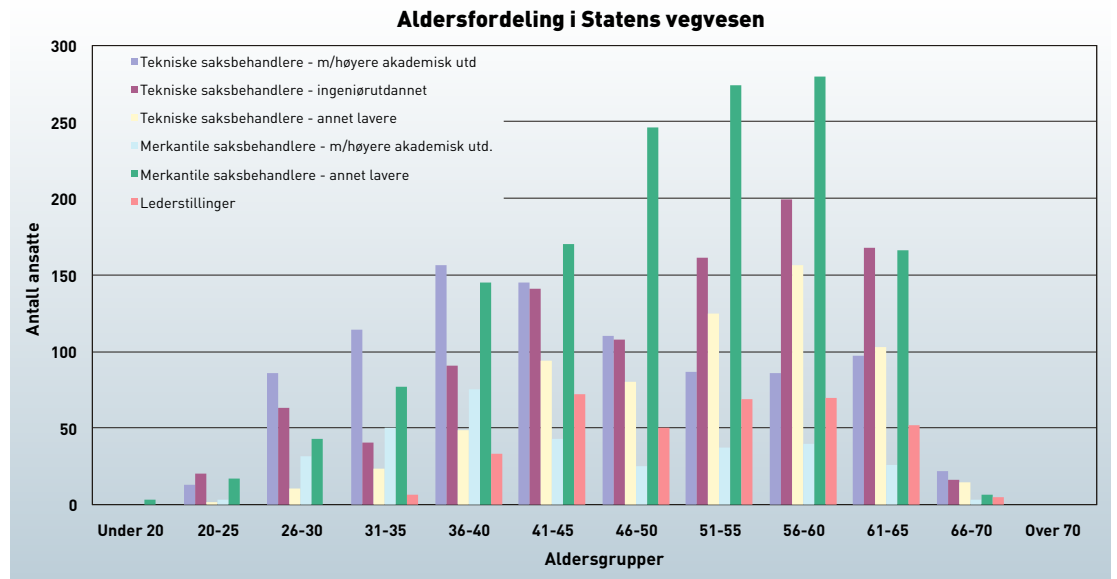
– Vi driver en partnerskapsavtale med Hovseter ungdomsskole, hvor de arbeider med bruer både i papir og med brokassa. I tillegg besøker de vårt sentrallaboratorium ved St. Oslos distrikt og får innføring i betong, støper og tester, sier han.



Flere byggstudenter

Det har vært mye fokus på å få opp antall søkere til byggstudiet ved NTNU - og å få flere studenter ut. Siden 1999 har antallet økt - i fjor ble det tatt inn 250 studenter, noe

som dekker bransjens behov. På landsbasis har antall byggstudenter på kull 1 økt mye. I fjor ble det tatt opp rundt 1100 byggstudenter på landsbasis.



Trenger 1200 nye ansatte

Statens vegvesen går ut med en åpen invitasjon til kvalifiserte jobbsøkere. – Søk jobb hos oss! sier vegdirektør Terje Moe Gustavsen i brevet som nå distribueres til høyskoler, ulike interesseorganisasjoner og statsinstitusjoner.

Giselle Jensen

Vegdirektøren legger i invitasjonen vekt på at Vegvesenet spesielt ønsker søknader fra dem som ofte møter problemer med å finne seg jobb, som folk med nedsatt funksjonsevne eller ikke-vestlige innvandrere, både i første og andre generasjon. Han garanterer at minst én kvalifisert søker fra spesifiserte ikke-vestlige land vil bli kalt inn på intervju for hver utlyste stilling.

Samfunnsansvar

– Jeg er overbevist om at det finnes et stort, og dårlig utnyttet, potensial blant dem som tradisjonelt møter problemer på arbeidsmarkedet. Det er verdifull arbeidskraft, mange har lange utdannelser og høy arbeidsmoral, mennesker jeg vet har mye å bringe. Dessuten er det vårt ansvar som en stor offentlig arbeidsgiver å ivareta sysselsettingen for dem vi vet

strever med å finne jobb, ikke minst i vanskelige tider, understreker vegdirektøren.

En om dagen

For Statens vegvesen trenger nye rekrutter. Faktisk en hver dag i flere år framover.

1200 av dagens ansatte vil forsvinne ut av etaten i løpet av 3-4 år, mange av dem som pensjonister. Gjennomsnittsalderen i Vegvesenet er 49 år, aldersprofilen tilsier at mellom 120 og 130 tilsatte vil pensjonere seg hvert år de nærmeste ti årene. I tillegg kommer den naturlige bevegelsen i arbeidsmarkedet. Summen av nye pensjonister og tilsatte som velger seg andre arbeidsgivere er i gjennomsnitt omkring 350 mennesker hvert år.

Nye oppgaver

Nå får Vegvesenet flere oppgaver og trenger raskt nye hoder i arbeid blant annet for å utføre oppgavene i tiltakspakken.

– Vi rekrutterer til alle typer stillinger, arbeidsoppgavene våre endres og vi trenger folk for å bygge opp nye funksjoner. Jeg er ikke redd for at vi blir for mange, det er lettere å legge rekrutteringen på is enn å finne folk med den rette kompetansen, sier vegdirektøren.

Kompetansekravene øker

– Kravene til høyere utdanning i etaten vil bare øke. Oppgavene endres og blir mer kompetansekravende. Av de 1200 som vil forlate Vegvesenet de nærmeste årene, har

omkring 700 lengre utdanning. Når vi skal erstatte dem må vi øke andelen med lang utdanning vesentlig, sier Gustavsen. Han vil gjerne utnytte muligheten til å ansette dyktige fagfolk i dagens marked der mange er på jobbsøk, og gjerne søker seg til staten.

Eldre arbeidstakere

– Vi vil fortsette dagens langsiktige personalpolitikk og legge til rette for å beholde eldre arbeidstakere, men muligens i andre stillinger. Jeg kan for eksempel tenke meg at folk med krevende lederjobber kan ønske seg andre posisjoner, mange av dem er veldig faglig sterke, sier vegdirektøren. Han peker på at det er for få mennesker med den type arbeidskraft som Vegvesenet trenger. – Det er små kull og dessuten få som velger realfag. Det betyr at det er et veldig lite marked å rekruttere fra, utdyper han.

Salgsargumentet

Statens vegvesens viktigste fortrinn som arbeidsgiver er de interessante oppgavene, mener vegdirektøren.

– Vi kan tilby muligheten til å jobbe med viktige samfunnsoppgaver som gir muligheter for å påvirke samfunnet vi lever i. Det er dessuten gode arbeidsforhold og et godt arbeidsmiljø her, synes han. Selv om Vegvesenet ikke kan konkurrere i lønnsstoppen i vekstperioder, er det likevel mange som foretrekker å bli i etaten. Selv ikke i fjor var det noe stor flukt fra



Går nye veier: Statens vegvesen vil miste mye arbeidskraft i årene fremover, og søker nå grupper som tradisjonelt sliter på arbeidsmarkedet. (Foto: Håkon Aurlien).

Vegvesenet, påpeker Gustavsen. Han pleier å ta seg tid til å stikke innom introduksjonskursene for de nyansatte, der hender det rett som det er at folk som har jobbet

i etaten tidligere er tilbake for ny innsats.

– Finnes det noen bedre attest for en arbeidsgiver enn at folk søker seg tilbake? spør han begeistret.



Mye på messer: Statens vegvesen har allerede deltatt på flere utdanningsmesser i år. Her fra utdanningsmessa i Trondheim. (Foto: Statens vegvesen)

– Viktig å være på messer

Statens vegvesen på utdanningsmesser over hele landet. En av de siste var i Trondheim i midten av februar der Vegvesenets utsendte snakket med rundt fem hundre ungdommer.

Henriette Erken Busterud

– Vi bruker konkurranser for å komme i prat med de unge. Der stiller vi en del spørsmål som får fram mangfoldet i etaten. Det tror jeg er lurt, det er nok mange som ikke er klar over hvor mange yrkesgrupper vi har her, sier Odd Arvid Haugtrø i Region midt,

som har jobbet med rekruttering i mange år.

Han sier det er vanskelig å måle deltagelse på messer, men at dette er en viktig arena for å møte både arbeidssøkende, ungdomsskoleelever, folk fra videregående og folkehøyskoleelever.

– Jeg tror det er viktig at vi som bedrift er der, sjøl om det stort sett er utdanningsinstitusjoner som har stand. Jeg har inntrykk av at mange av de unge er bevisste, og flere spør om hva slags arbeidsoppgaver vi har å gi dem. Vi ber også om synspunkt på standen i forbindelse med konkurransen, og har fått mange positive tilbakemeldinger, sier Haugtrø.