

Vinterkonferansen 2019

Hva kan entreprenørbransjen gjøre for å forbedre forholdene?

Martin Grønnslett
Regionsjef Nord
MEF



MASKIN-
ENTREPRENØRENE
FORBUND

Agenda

- Kompetanse
- Arbeidsvilkår
- Kontraktsoppfølging

Status

- Vi får tilbakemeldinger om flere som trekker seg ut som HE/UE på driftskontrakter
- Lave priser
- Mye konflikt

Kompetanse

- Det skal lønne seg å investere i fagutdanning og fagarbeidere
- Gjennom OKAB (opplæringskontoret for anlegg og bergverk) forvalter MEF over 1700 lærlingekontrakter i 2018/19
 - seriøsitet og kvalitet bygges gjennom kompetanseutvikling og fagarbeidere
- MEF-skolen holder kurs for mellom 5000-7000 personer fra medlemsbedriftene årlig.
 - Obligatoriske fagkurs
 - Kalkulasjon
 - Arbeidstidsbestemmelsene
 - Standardkontraktene B&A
 - Mellomleder-, prosjektleder- og topplererprogrammet



BA-SENTER NORD

Kompetansesenter for bygg og anlegg

Kompetansesenter for bygge- og anleggsvirksomhet i nord



MASKIN-
ENTREPRENØRENS
FORBUND



Sterkt partssamarbeid mellom MEF og NAF

- Godt partssamarbeid styrker et sterkt fagmiljø for lønnsdannelsen og arbeidsvilkår for øvrig
 - Tariffavtalen
 - Lovverket med bl.a.
 - Arbeidsmiljøloven
 - Forskrift om lønns og arbeidsvilkår i offentlige kontrakter
 - Forskrift om arbeidstid for sjåførere FATS
 - Kjøre- og hviletidsbestemmelsene

Bedre forståelse for tariffavtale og lovverk

- MEF og NAF har felles tariffseminar – daglig leder og hovedtilitsvalgt deltar
 - Arrangeres regionsvis – dekker hele landet
 - Hvert seminar har ca 25 deltakere
 - Ca 10 bedrifter + ressurspersoner fra MEF og NAF
 - Målsetting å utvikle felles forståelse om lønns- og arbeidsvilkår.
 - Erfarer mindre konflikter og økt fokus på seriøs/profesjonell produksjon og verdiskapning.

MEFs handlingsplan for forebygging av sosial dumping og arbeidslivskriminalitet

- Medlemmenes «varslerrolle»
- «røde flagg»-liste – planlegger workshop
- Skisserer aktive handlinger
 - En kamp mot ulovlig kontraktørvirksomhet
- Ulovlig kontraktørvirksomhet – sjekklister
 - lønnskostnader hos «skallselskap/oppdragsgiver»
 - timelønn hos kontraktør – lønn/arbeidsgiveravgift
 - antall oppdragsgivere de siste årene for kontraktør
 - lærlinger
 - skatteforhold
 - Undergraver lønnsdannelsen
 - Undergraver kompetanseutviklingen
 - Undergraver skattesystemet

A-krimssenterne

- MEF er kritisk til myndighetenes tilrettelegging for rapportering av «situasjoner» som trenger hurtigtilsyn
- Arbeids- og sosialministeren viser til Arbeidstilsynets nettsider der dette kan rapporteres inn
- Da er det allerede for sent i noen situasjoner
- MEFs erfaringer her er at dette særlig gjelder brønn og spesialboringsoppdrag – med aktive utenlandske kontraktører
- MEF vil ha en «hurtigtilsynsknapp»

Konkurransen på like vilkår

- MEFs viktigste arbeidsoppgave er å legge til rette for at medlemmene skal kunne få oppdrag, gjennomføre oppdrag, tjene penger og utvikle god fagkompetanse – utvikle konkurransedyktighet.
- Forutsetter forutsigbare rammer –
 - Forutsigbare planer og bevilgninger i de forskjellige markedene – særlig offentlige markeder
 - Tydelige tildelingskriterier og kontraktskrav
 - Etterlevelse og oppfølging av krav fra byggherrer/oppdragsgivere
- Sanksjoner ved brudd på kontraktsskrav

Krav om minstepemannning

- Med krav om minstepemannning vil man ikke konkurrere på antall hoder i driften
- Sikrer like vilkår på kontrakten.

Kontraktoppfølging

- UE inn i byggemøter
- Konfliktdempende
- Oppdragende?

KS MEF

- MEF sitt eget kvalitetssystem tilgjengelig for medlemsbedrifter
- Vi har gått fra ca 400 brukere til over 1100 på kun kort tid
- Jobber også med prosjekt for brukere av KS-MEF for ISO-sertifisering